

VERSLAG van de extra bondsraadsvergadering op 15 december 2007

Bericht van: Hans van der Bruggen, BR-lid afd. ZuidWest

Omdat de agenda van BR-vergadering van 10 november 2007 niet geheel kon worden afgewerkt o.a. vanwege het plotselinge vertrek van voorzitter Cees Korevaar en de commotie daaromheen, was een extra vergadering op 15 december in Nieuwegein noodzakelijk. Ook nu weer was onze afdeling vertegenwoordigd door Adri Dam, Nico van Erp, John van Geel en Hans van der Bruggen. Achter de bestuurstafel hadden de vier resterende NTTB-bestuurders Bas Brouwer, Jan van Dalen, Piet Luteijn en Hans van Haaren zitting genomen. Penningmeester Bas Brouwer, tevens vice-voorzitter, leidde de vergadering.

Bas opende de vergadering en vervolgde met een aantal mededelingen.

- Hij stelde de nieuwe interim-directeur Axel van Wilgenburg aan de vergadering voor. Axel was 27 jaar bij de mariniers, was berggids en directeur van de klim- en bergsportvereniging. Hij blijft ca. 4 maanden bij de NTTB en zoekt mee naar een nieuwe NTTB-directeur.
- Na het hectisch aftreden van Cees Korevaar op 10 november heeft het HB nog contact met Cees gehad. Daaruit bleek dat er geen sprake is van terugkeer en het HB heeft dit geaccepteerd. Op 22 november is er nog met enkele afdelingsvoorzitters hierover gesproken: het bestuur gaat “gewoon” verder en zoekt een nieuwe voorzitter, secretaris en directeur.
- De gelden voor de Breedtesportimpuls (BSI) ad €600.000 die over 4 jaar werden ontvangen, zullen verantwoord moeten worden. De afrekening gaat eind 2007 naar het ministerie en de bond hoopt dat alles in orde is en er geen geld behoeft te worden terugbetaald.
- De werkgroep bestuurlijke vernieuwing komt in de volgende BR-vergadering in juni 2008 met het eindvoorstel. In februari/maart komt er een kaderdag waarin info over de bestuurlijke vernieuwing gegeven zal worden.

Als aanvulling op het bovenvermelde inzake de vacatures breng de voorzitter in bespreking de profielen voor voorzitter en secretaris van de NTTB en die van directeur van de NTTB. Bij de door het HB gepresenteerde profielen voor de bestuurders stonden leeftijden genoemd: Voorzitter vanaf 40 jaar en secretaris vanaf 30 jaar. De BR bleek geen behoefte te hebben aan leeftijdsgrenzen: wel moet gezocht worden naar kwaliteit met graag HBO of hogere opleiding en bestuurders die hoofd- en bijzaken kunnen scheiden en toekomstgericht kunnen werken. Wat de directeur betreft vroeg de BR zich af of wel of niet gezocht zou moeten worden binnen de tafeltenniswereld. Niet noodzakelijk werd geopperd: men bereikt meer mensen buiten de tafeltenniswereld. Bekendheid met subsidievormen en met NOC/NSF was wel een pré.

De BR had nog wel behoefte om in te gaan op de problemen m.b.t. de eredivisie. Bultman/Smash '70 was te laat voor de wedstrijd in Geleen en kreeg 10 punten in mindering, conform de reglementen van de NTTB. Later werden die 10 punten toch weer ingetrokken en de BR vroeg om duidelijke uitleg daarover, die toch niet echt kwam. Wel betoogde Hans van Haaren dat bezien zal worden of het verstandiger is om het reglement aan te passen en het in mindering brengen van punten uit het reglement te schrappen. Telkens zal per geval bezien moeten worden of een sanctie redelijkerwijs toegepast moet worden. Ook in de afdelingscompetities zou op deze wijze in de toekomst gewerkt moeten gaan worden.

Over het verslag van de vergadering van 10 november werden enkele corrigerende opmerkingen gemaakt. Gevraagd werd naar de tarievenlijst 2008 en de actiepuntenlijst.

Vervolgens werd de jaarplannen 2008 voor Algemeen Bestuurlijke Zaken (ABZ), Topsport, Breedtesport en wedstrijd zaken besproken. Bij ABZ kwam aan de orde dat meer informatie en verslagleggingen, alsmede de jaarplannen, op de website geplaatst zouden moeten worden: of daar dan beveiliging bij moet is te bezien. Topsport krijgt voor de jaren 2007 t/m 2010 €100.000 per jaar om het topsportniveau van de heren aanzienlijk te verbeteren. Met Denny Heister is een prima bondscoach beschikbaar en deelnemers gaan intern in Papendal werken. De BR is content met het plan, waarvoor dank aan Silvia en hoofdcoach, dat eerder al in het ledenberaad was besproken. Bij breedtesport wil de bond naar meer kwaliteit. In dit verband is iedere vereniging met jeugd verplicht om vanaf 2010 tenminste 1 gediplomeerde trainer met 1 niveau, in huis te hebben. Elke afdeling moet stimuleren dat er jeugdtrainers worden opgeleid om zodoende ook tot kwaliteitsverbetering te komen. Helaas blijkt dat de commissie alternatieve competities een zachte dood gestorven is, wegens gebrek aan deskundige mankracht. Ook werd het plan "keurmerk" kwaliteitsverbetering tafeltennisaccommodaties aan de orde gesteld. De bedoeling is dat er twee keurmerken komen: de 0-norm: dit is de wettelijke norm zoals vastgesteld door NOC/NSF en de 1-norm: dit is de 0-norm aangepast aan de eisen die tafeltennis stelt aan een accommodatie. Ere- en eerste divisieclubs zullen uiterlijk 2010 over de 1-norm moeten beschikken.

Het volgende agendapunt betreft bespreking van de eindrapportage van het NAS-project. De samenstellers daarvan Erik Biemans, John van Geel en Chris van de Wetering schetsen daarin uitvoerig de aanleiding, de opzet en aanpak van een nieuw informatiesysteem, genoemd NAS, dat de bestaande informatiesystemen moest vervangen waaronder het CAA. Verder werden de audit resultaten gezien t.a.v. het proces, het product en de kosten. Het audit-team adviseert in het rapport het HB o.a. om definitief en per direct te stoppen met de ontwikkeling van de resterende modules door de huidige leverancier. Natuurlijk leverde dit afwijzende reacties op van mensen die er eerder of nog bij betrokken waren zoals Harry Bosman, Ferry Veijgen en Jochem Veldmaat van Veldmaat ict. Deze drie hadden de BR-leden met e-mails van hun reacties op de hoogte gesteld.

In de BR bleek dat de ledenadministratie perfect functioneert en dat ook de eerste proeven van de competitie module bij velen tot een positieve reactie hebben geleid. Volgens de BR is het toch beter op deze wijze verder te gaan: een nieuwe leverancier zou ook veel meer geld gaan kosten. Voorts bleek dat voornamelijk verhoudingen verstoord zijn: volgens de BR die trachten te herstellen. De BR stelt een werkgroep in van vier personen die met Hans van Haaren, projectvolger namens het HB, partijen bij elkaar tracht te brengen teneinde verder te gaan op de ingeslagen weg.

Jan van Dalen geeft vervolgens een PowerPoint presentatie over het project WOB (werving, opvang en behoud) . We moeten doorgaan met het WOB om meer leden te krijgen en om betere kwaliteit van onze producten te leveren. De afdelingen zullen hieraan sturing moeten geven en de verenigingen zullen het moeten oppakken. Ledenwinst is van levensbelang, aldus Jan. De sheets zullen op de website van de NTTB worden geplaatst.

Bij de rondvraag vraagt Nico van Erp hoe de stand van zaken is met de voorbeeldverenigingen en wat daar mee gaat gebeuren. Volgens de voorzitter neemt Ingrid, de accountmanager, het project over van de vertrokken Silvia. Op termijn komt er een afspraak met de verenigingen.

De volgende BR is vastgesteld op zaterdag 7 juni 2008. Nico van Erp dankt tot slot het HB voor het vele werk en complimenteert de bestuursleden met hun presentaties.

Hans van der Bruggen/ 19 december 2007