



Plan NTTB Afdeling ZuidWest 2012-2014

Inleiding: Bestuursmodel Afdeling ZuidWest

Op de ALV op 30 mei 2012 hebben de verenigingen in ZuidWest besloten dat het vrijwillige afdelingsbestuur ZuidWest wordt vervangen door twee parttime afdelingsmanagers met overigens een uitgebreidere opdracht/taakstelling (zie rapportage Commissie Bestuursmodel). Zij zijn aanspreekpunt voor de verenigingen en coördineren diverse activiteiten en benodigde vrijwillige inzet in ZuidWest.

Belangrijke voordelen van deze nieuwe bestuursvorm voor ZuidWest zijn onder andere:

- Professionalisering van het werk binnen de afdeling met een duidelijke taakverdeling;
- Gerichte aansturing van vrijwilligers werkzaam voor de afdeling;
- Intermediairfunctie tussen verenigingen, hoofdbestuur, landelijke commissies en werkgroepen en bondsbureau;
- Versterking van de communicatie gericht op verdere ontwikkeling van de sport.

Deel I: Analyse

Vanaf medio augustus 2012 is met de start van de afdelingsmanagers het bestuursmodel ZuidWest operationeel geworden conform de besluitvorming op de ALV van 30 mei 2012. Het najaar 2012 is door de afdelingsmanagers gebruikt voor een nadere kennismaking met de verenigingen, commissies en functionarissen. De combinatie van de beschreven werkvelden in het profiel bestuursmodel, het meerjarenbeleidsplan van de NTTB en de eerste ervaringen door de kennismaking binnen ZuidWest¹ zijn de basis voor dit plan. Daarmee realiseren we o.m. de volgende doelstellingen:

1. Vervanging van de functie van het afdelingsbestuur
2. Vernieuwing afdelingsorganisatie en commissiestructuur
3. Bewerkstelligen van intensievere verenigingsondersteuning bij hun bestuurlijke/sporttechnische taak en het stimuleren van vernieuwing organisatie
4. Ontwikkeling sport op het gebied van toernooien en competitie
5. Verbetering communicatie tussen verenigingen onderling en bondsbureau
6. Stevigere positie van verenigingen t.o.v. gemeente, collega sportverenigingen, regionale sportkoepels en andere relevante samenwerkingspartners (lokale samenleving)

Kengetallen ZuidWest (1 januari 2013)

- Verenigingen 94
- Leden 4561, is 16,7% van totaal NTTB, 25% jeugd en 75% senior
- Aantal meisjes & vrouwen 230 meisjes en 664 vrouwen
- Paratafeltennissers 84
- Aantal competitiegerechtigden 832 jeugd en 2126 senioren
- Actieve vrijwilligers ca 40 afdelingsvrijwilligers
+ een onbekend maar groot aantal verenigingsvrijwilligers

¹ Verenigingsinformatie verkregen via verenigingsscan (instrument BB) en vijf regiovergaderingen.

Kengetallen ZuidWest (1 januari 2013) vervolg

- Werkgroepen
 - Wergroep Communicatie
 - Wergroep Competitie & Adviesgroep Competitie
 - Wergroep Technisch Werk (TC)
 - Wergroep Toernooien en Wedstrijden (WTW)
 - Accommodatiezaken
 - Ledenadministratie
 - Kascommissie
 - Evaluatiecommissie bestuursmodel

Afdelingsorganisatie

- Taken en verantwoordelijkheden (zie ook rapportage Commissie Bestuursmodel)
 - Rapportage Commissie Bestuursmodel
- Overlegstructuur
 - Algemene ledenvergadering & 5 regionale vergaderingen (1x per jaar)
 - Thematische bijeenkomsten – zoals bijvoorbeeld in Zuid Oost Brabant
 - Commissie en werkgroepbijeenkomsten
- Financiën

De financiële positie van ZuidWest is goed. De afdeling beschikt over een gedegen financiële reserve. De kosten die voortvloeien uit het nieuwe bestuursmodel drukken wel zwaar op de reserves van de afdeling. We stellen ook vast dat het ledenaantal in de afdeling harder terugloopt dan begroot. Daardoor zullen de inkomsten van de verenigingen en van de NTTB (zowel afdeling als landelijk) dalen.

Externe contacten

De verenigingen staan in contact met hun lokale samenleving. Daartoe hebben zij onder meer contact met de gemeenten, Sportservice Noord-Brabant, Sport Zeeland, collega tafeltennisverenigingen, andere sportverenigingen (voetbal, hockey, enz.), basisscholen (combinatiefunctionarissen en buurtsportcoaches), bedrijven & nevenbonden maar ook bijvoorbeeld ouderenorganisaties.

Deel II: Conclusie en aanbevelingen

Nu de afdelingsmanagers bijna een half jaar aan de slag zijn en de kennismaking nagenoeg hebben afgerond is er een eerste indruk van ZuidWest.

Een prettige kennismaking met veel leuke en betrokken vrijwilligers die zich met hart en ziel inzetten voor de tafeltennissport en het benodigde verenigingsleven. We hebben verschillende mooie initiatieven gezien, maar ook zorgelijke ontwikkelingen. Veel verenigingen organiseren de sport traditioneel en met (vaak oudere) vrijwilligers die al (te) lang actief zijn. Zij blijken onvoldoende in staat om nieuwe en jongere leden en vrijwilligers te werven en te binden.

De beschikbare tijd van gemiddeld 16 uur per week voor 2 afdelingsmanagers is niet voldoende om alle doelstellingen succesvol te realiseren. Een van de opdrachten zoals beschreven in het bestuursmodel is om te kijken waar bepaalde taken dienen plaats te hebben: wat kan centraal, wat kan beter decentraal, hoe kun je bijvoorbeeld door automatisering meer efficiëntie bewerkstelligen in de uitvoering?

Een impressie uit onze kennismaking:

Mooie ontwikkelingen	Aandachtspunten
Samenwerking met basisscholen gericht op werving jeugd (table stars)	Werving en behoud jeugdleden, maar ook andere doelgroepen
Diverse regionale toernooien (eigen initiatieven van verenigingen) buiten het aanbod vanuit de NTTB	Vrijwilligerscapaciteit
Actieve sporters met fysieke en/of verstandelijke beperking binnen verenigingen	Trainerscapaciteit
Samenwerking tussen verenigingen onderling	Financiële positie (ontwikkeling prijsniveau externe accommodaties, terugloop gemeentesubsidies)
	Externe contacten (lokale samenleving) t.b.v. vrijwillige inzet, financiën, groei leden aantal (m.n. jeugd)

De verenigingen verschillen onderling sterk – zowel in grootte, (sportief) resultaat, vrijwilligerscapaciteit, financiële positie en externe samenwerkingspartners. De uitdaging voor de afdelingsmanagers is om de bestaande kracht van de individuele verenigingen te benutten om hun aandachtspunten aan te pakken en positief te ontwikkelen. Met de 94 verenigingen in ZuidWest vraagt dit overigens een prioriteitstelling en zoveel mogelijk combinatie/samenwerking van en met verenigingen. We richten ons op vragen van alle verenigingen. Onze prioriteit ligt echter op ondersteuning van en samenwerking met verenigingen die de ambitie hebben om te groeien of te ontwikkelen en/of die nieuwe projecten of initiatieven willen ondernemen. In het voorjaar van 2013 zal de keuze voor uitbreiding van de uren en/of prioritering in de activiteiten moeten plaatsvinden.

Wat willen we bereiken:

- Betere informatievoorziening naar verenigingen
- Vergroten ledenaantal
- Vergroten aantal deelnemende leden aan competitie en toernooien
- Stimuleren deelname aan trainersopleidingen en andere opleidingen
- Opzet Trainerspool
- Inzet project Table Stars vergroten (gebruik inventariseren door enquête)
- Beter beeld van verenigingen (eigen database)
- Specifieke verenigingsondersteuning in probleemsituaties en/of ambities
- Stimuleren van verenigingen tot deelname aan landelijke projecten (bijvoorbeeld project 'Naar een Veiliger Sportklimaat' = VSK)
- Financiële groei (ledenwerving, grijze leden, sponsoring/subsidie, contributie) t.b.v. financiering afdelingsmanagers en de ontwikkeling van de verenigingen en hun sportactiviteiten.

Deel III: Actieplan + prioriteit

In onderstaand plan staan de rollen van Ruud van Beest (Afdelingsmanager Sportbestuurlijke Zaken) en Ineke de Graaf (Afdelingsmanager Sporttechnische Zaken) toegelicht. Bij de overige functionarissen gebruiken we de functienaam.

Het is logisch dat de steun en inzet van en de samenwerking met de afdelingsfunctionarissen en de verenigingen essentieel is om deze acties optimaal uit te kunnen voeren.

Korte termijnacties Pilot (2013/2014)

Acties	Uitvoerende(n)	Planning afronding
Financieel Beheer		
Specificatie bezuinigingsvoorstel € 4000 begroting 2013	Ruud	Besluit ALV mei 2013
Actualiseren declaratiebesluit	Ruud	Besluit ALV mei 2013
Actualiseren subsidie-regelingen ZuidWest	Ruud	Besluit ALV mei 2013
Communicatie en Verenigingsondersteuning		
Verzamelen verenigings-informatie	Ruud/Ineke	Continu
Deelname VSK-project door 4 verenigingen	Ruud i.s.m. BB	Medio 2014 (voor einde pilot)
Verbetering communicatie met Bonds bureau	Ruud/Ineke/Verenigingen en BB	Continu
Contacten externen – relatienetwerk opbouwen	Ruud/Ineke	Continu
Vernieuwing afdelingswebsite + afstemming informatie-kanalen	Ruud/Ineke/webmaster afdeling + adequate ondersteuning vanuit BB	Maart 2013
Werving/behoud vrijwilligers		
Vacaturebank op de website	Ruud/Ineke	Maart 2013
Vrijwilligerswaardering – conform spelregels	Ruud	Juni 2013
Opleidingen & bijscholing		
Organisatie jaarlijkse toernooileiderscursus en trainersopleidingen (minimaal 1x per jaar)	Ineke/BB	Voorjaar 2013
Organisatie opleiding/bijscholing naar behoefte	Ineke/BB	2013

Werving leden		
Werving en inzet stagiair t.b.v. marketing onderzoek	Ruud/Ineke	Voorjaar 2013
Stage onderzoek marketing	Ineke/Ruud	Najaar 2013
Implementatie resultaten marketing onderzoek	Ruud/Ineke	Vanaf voorjaar 2014
Contact leggen met nevenbonden (relatiebeheer)	Ineke/Ruud	Continu
Voorstel aanpak grijze leden	Ruud/Ineke	Najaar 2013
Competitie		
Onderzoek nieuwe competitie vormen	Ineke & adviesgroep	Voorjaar 2013
Pilots nieuwe competitie-vormen	Ineke, adviesgroep & verenigingen	Najaar 2013
Toernooien & wedstrijden		
Opstellen jaarplanning (cyclus)	Ineke & WTW	Voorjaar 2013 + besluitvorming ALV mei
Vergroten aantal deelnemers	Ineke & WTW	Continu
Communicatie evenementen	Ineke & WTW	Voorjaar 2013 + besluitvorming ALV mei
Enquête (inventarisatie gewenste evenementen) + rapportage	Ineke	Februari 2013 – april 2013
Haalbaarheidsonderzoek afdelingskampioenschappen	Ineke	Najaar 2014
Technische zaken		
Beleidsplan trainingen (vergroting rendement)	Ineke, TC & technisch directeur BB	Voorjaar 2013
Implementatie verbeter-voorstellen beleidsplan	Ineke & TC	Najaar 2013
Beleid opstellen voor verbeteren technisch verenigingskader/opzet trainerspool	Ineke & TC	Voorjaar 2014
Overlegstructuur		
Alternatieve vorm ALV	Ruud/Ineke/werkgroep bestuurlijke vernieuwing NTTB	Besluitvorming ALV en Bondsraad 2014
Regionaal overleg (2x per jaar) met thema's	Ruud/Ineke	Vanaf najaar 2013
Deelname aan landelijke overlegvormen	Ruud/Ineke	Continu
Evaluatie pilot ZuidWest	Evaluatiecommissie & Ruud/Ineke	April 2013, november 2013, april 2014 (besluitvorming voortzetting vanaf najaar 2014)

Lange termijn acties	<i>Deze acties lopen door na einde pilot medio 2014</i>	
Groei leden aantal	Verenigingen	Continu
Voorstel financiële waarborg inzet afdelingsmanagers	Ruud/Ineke	Voorjaar 2014 & besluit ALV 2014/Bondsraad
Groei (verenigings) sponsoring/subsidiering	Verenigingen	Continu
Bestuurlijke ontwikkeling 1 middelgrote stad	Ruud	Voorjaar 2014

Gebruikte afkortingen:

WTW: Werkgroep Toernooien en Wedstrijden ZuidWest

BB: Bondsbureau

TC: Werkgroep Technisch Werk

Deel IV: Proces Voortgang en Communicatie

Inhoud plan ZuidWest

- Interne afstemming plan:
 - Commissieleden bestuursmodel
 - Vanuit enkele verenigingen
 - Bondsbureau
- Proces van voortgangs-/resultaatsbewaking (evaluatiecommissie)
 - Halfjaarlijks stemmen we de tussenresultaten af met de evaluatiecommissie en de verenigingen (via de regiovergaderingen)
 - Ieder kwartaal vindt afstemming plaats met het bondsbureau

Verzendlijst plan ZuidWest

- Verenigingen ZuidWest
- Afdelingsfunctionarissen + bondsraadsleden
- Bondsbureau
- Hoofdbestuur
- College van Voorzitters
- Werkgroep Bestuurlijke Vernieuwing

Bijlagen

Op de volgende pagina's vindt u een organigram en een netwerkkaart met daarin onze relaties.

Ruud van Beest en Ineke de Graaf

4 februari 2013